

Протокол № 3
заседания территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений в муниципальном образовании
«Инзенский район»

г. Инза
Зал заседаний Администрации района

«14» июня 2019 года

Присутствовали

Координатор Комиссии

Макаров Александр Иванович Глава Администрации муниципального образования «Инзенский район»

Мизинов Евгений Александрович Глава муниципального образования «Инзенский район»

Члены комиссии, приглашенные:

Баранова Наталья Николаевна Руководитель аппарата Администрации муниципального образования «Инзенский район»

Исачкина Светлана Александровна Начальник отдела по инвестициям, развитию промышленности и предпринимательства Администрации муниципального образования «Инзенский район»

Тимофеева Маргарита Михайловна Заместитель Главы Администрации муниципального образования «Инзенский район» - Начальник управления образования

Назарова Валентина Николаевна Член профсоюзного комитета ООО ПФ «Инзенский ДОЗ»

Шевченко Елена Александровна Председатель Профсоюзной организации ГУЗ «Областной детский противотуберкулезный санаторий «Юлово»

Камаев Рустам Ряхимович Председатель Профсоюзной организации ГУЗ «Инзенская РБ»

Крецу Ольга Васильевна Председатель Районной организации профсоюза работников народного образования

Лобанова Вера Владимировна Председатель Профсоюзной организации ОАО ПИК «Диатомит-Инвест»

Долматова Людмила Александровна представитель ОАО «Инзенское АТП»

Красненкова Екатерина Витальевна Председатель Профсоюзной организации Инзенского почтамта УФПС Ульяновской области (филиал ФГУП «Почта России»)

Джабраилов Ражидин Имирасланович Директор ООО ПКФ «Лесоруб»

Кузнецов Геннадий Федорович Директор Филиала ОГКУ КЦ Ульяновской области в Инзенском районе

Морозов Владимир Иванович Генеральный директор ООО «Инзенский лесхоз»

Арисова Светлана Сергеевна Начальник отдела здравоохранения Администрации МО «Инзенский район»

Секретарь Комиссии:

Никифорова Светлана Валерьевна Ведущий инспектор отдела по инвестициям, развитию промышленности и предпринимательства Администрации муниципального образования «Инзенский район»

Повестка дня:

1. О ситуации на рынке труда в МО «Инзенский район» (в т.ч. содействие занятости, легализации трудовых отношений)

Докладчик:

Кузнецов Геннадий Федорович – руководитель филиала ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области» в Инзенском районе

Смолкина Екатерина Геннадьевна – начальник Управления развития промышленности, сельского хозяйства и предпринимательства Администрации МО «Инзенский район»

2. Результаты реализации проекта «Здоровое предприятие» по состоянию на 01.06.2019г. в муниципальном образовании «Инзенский район»

Докладчик: Арисова Светлана Сергеевна – начальник отдела здравоохранения Администрации МО «Инзенский район»

3. Поддержка женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста

Докладчик: Белей Ольга Александровна – директор ОГКУ социальной защиты населения Ульяновской области, отделение по Инзенскому району

С вступительным словом выступил Глава Администрации муниципального образования «Инзенский район» А.И. Макаров

1. По первому вопросу доложил руководитель филиала ОГКУ Кадровый центр Ульяновской области в Инзенском районе Кузнецов Геннадий Федорович.

Численность безработных граждан на 01.06.2019 года составляет 20 человек, уровень безработицы – 0,15 % (ЭАН с 18.03.2019 – 13579). В 2018 году на эту дату численность безработных была 40 человек (уровень безработицы – 0,26 %), в 2017 году – 50 человек (0,32 %), в 2016 году – 60 человек (0,38 %).

Количество предприятий, заявивших о сокращении – 10, общая численность работников заявленных к высвобождению с начала года – 113 человек. Общая численность работников, уволенных с начала года – 17 человек, из них трудоустроено – 4 человека, 2 человека обратились в органы службы занятости.

По состоянию на 01.06.2019 года выполнение плана по созданию новых рабочих мест составило – 238 рабочих мест. Процент исполнения годового плана – 56,4%. Годовой план на 2019 год составляет – 388 рабочих места. В рейтинговой таблице Инзенский район занимает 12-е место. По состоянию на 01.06.2019 создано 45 высокопроизводительных рабочих мест (38,8 % от выполнения плана – 116 ВПРМ).

Филиал ОГКУ КЦ Ульяновской области в Инзенском районе ежемесячно проводит мини-ярмарки вакансий и учебных рабочих мест. Всего с начала года проведена 2 мини-ярмарки вакансии. Приняло участие 6 работодателей. Предоставлены сведения о 13 вакансиях. В ходе ярмарок предоставляется возможность более оперативного решения вопросов возникающих у безработных граждан, приглашаются руководители действующих предприятий и организаций. Услуги по профессиональной ориентации получили 11 человек, по психологической поддержки 4 человека. На оплачиваемые общественные работы направлено 2 человека. Трудоустроено 8 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в свободное от учебы время.

Проблемные вопросы 2019 года:

1. Среди безработных 64 % составляют женщины.
2. Состоит на учёте 11 человек, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе: 2 – инвалиды, 3 человека – предпенсионного возраста, 3 – дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, 3- одинокие родители.

Принимаемые меры по их решению:

Вопросы занятости находятся на ежедневном контроле в филиале ОГКУ КЦ Ульяновской области в Инзенском районе. Ежедневно рассматриваем ситуацию на рынке труда на аппаратных совещаниях у Главы администрации района с присутствием глав городских и сельских поселений. Сведения о потребности в работниках на официальном сайте Роструда информация обновляется ежедневно.

Проводятся встречи с работодателями, где работники находятся под риском увольнения.

Начальник отдела по инвестициям, развитию промышленности и предпринимательству Администрации МО «Инзенский район» Исачкина С.А. доложила, что в целях снижения уровня неформальной занятости и легализации «теневой» заработной платы при Администрации муниципального образования «Инзенский район» была создана Межведомственная комиссия по снижению неформальной занятости (Постановление от 19.09.2017г. №580), а также разработана дорожная карта по противодействию «теневому» сектору экономики, основными мероприятиями которой являются:

1. Взаимодействие и обеспечение информационного обмена органов местного самоуправления с Межрайонной ИФНС России №4 по Ульяновской области; прокуратурой Инзенского района.

2. Проведение заседаний межведомственной комиссии по снижению неформальной занятости;

3. Работа телефона «горячей линии» и «прямой тематической линии» с населением о фактах нарушения трудового законодательства.

4. Публикация в районной газете «Вперед» информации о работе «горячей линии».

5. Проведение визуальных осмотров субъектов предпринимательской деятельности в соответствии со Схемой взаимодействия органов местного самоуправления с органами прокуратуры.

6. Информационно-разъяснительные мероприятия, направленные на стимулирование юридических и физических лиц к легальному оформлению трудовых отношений.

Администрацией муниципального образования «Инзенский район» в рамках схемы взаимодействия органов местного самоуправления проводятся визуальные осмотры субъектов предпринимательской деятельности. На 01.06.2019г. визуальный осмотр проводился в таких сферах деятельности как розничная торговля, обработка древесины, техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств – 9 объектов, деятельность такси

В результате было выявлено 73 человека, осуществляющих трудовую деятельность без оформления трудовых отношений с работодателями, или 40% от плана (184 человека). Кроме того, в ходе проверок были выявлены лица, осуществляющих деятельность без регистрации в налоговом органе. В результате легализовано 47 лиц, оформившихся в качестве индивидуальных предпринимателей.

Информация о лицах, осуществляющих предпринимательскую деятельность без регистрации, а также о работодателях, у которых имеются неоформленные работники, направлялась в Межрайонную ИФНС №4.

В целях повышения информированности жителей района, ежеквартально публикуется информация о последствиях получения «серой» заработной платы, а также еженедельно в районной газете «Вперед» публикуются объявления о работе «горячей линии» и «прямой» тематической линии по вопросам соблюдения трудового законодательства. На постоянной основе работает телефон «горячей линии» и прямой тематической линии по вопросам соблюдения трудового законодательства по нарушению трудового законодательства.

2. По второму вопросу доложила Начальник отдела здравоохранения Администрации МО «Инзенский район» Арисова Светлана Сергеевна.

В соответствии с распоряжением Министерства здравоохранения, семьи и социального благополучия Ульяновской области от 19.06.2017г. №1757-р в целях сохранения

и укрепления здоровья, улучшения охраны здоровья и охраны труда работающего населения в организациях разрабатывается паспорт «Здоровое предприятие».

Паспорт "Здоровое предприятие" - это документ, в котором содержится информация, связанная с факторами, влияющими на состояние здоровья сотрудников, и тех мерах, которые принимаются администрацией предприятия для сохранения и укрепления здоровья сотрудников, улучшения качества жизни в условиях производства. Профиль "Здоровое предприятие" позволяет обмениваться опытом в области укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни в условиях производства и содержит данные о результатах медицинского осмотра сотрудников, факторах риска, влияющих на здоровье сотрудников, и другую информацию.

Паспорт "Здоровое предприятие" содержит следующую информацию: общая численность работников предприятия, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, число работников организации (предприятия), занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, наличие коллективного договора и отражение в нем мер, стимулирующих ведение здорового образа жизни, сохранение и укрепление здоровья работников. В разделе "Оценка состояния здоровья сотрудников, раннее выявление начальных признаков профессиональных заболеваний" описываются результаты профилактических медицинских осмотров сотрудников, распределение по группам здоровья, комплекс мер, принятых по результатам проведения медицинского осмотра и направленных на профилактику заболеваний. В разделе "Профилактические мероприятия и оздоровление" указывается наличие медицинского кабинета, какая медицинская организация курирует состояние здоровья сотрудников. Паспорт "Здоровое предприятие" должен содержать информацию о выявленных факторах риска работников, прежде всего поведенческих, таких как курение, злоупотребление алкоголем, неправильное питание и низкая физическая активность.

В разделе "Система комплексного страхования сотрудников предприятия" указывается и описывается наличие на предприятии системы комплексного страхования по ДМС.

В первом полугодии 2019 года паспорта «здоровое предприятие» были внедрены в таких организациях как ООО «Монтажстрой Инза», ООО «Диатомовый комбинат», ООО «Скамол Рус», АО «Инзенское АТП», ООО «Инзенские районные электрические сети», ООО ПФ «Инзенский ДОЗ», СППСК «Фабрика», Инзенское лесничество, ООО «Инзенский лесхоз», ООО «Лесная Новь».

3. По третьему вопросу доложил руководитель филиала ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области» в Инзенском районе Кузнецов Геннадий Федорович.

В целях реализации мероприятий подпрограммы «Содействие занятости населения, улучшения условий, охраны труда и здоровья на рабочем месте» государственной программы Ульяновской области «Социальная поддержка и защита населения Ульяновской области на 2014-2021 годы, утвержденной постановлением Правительства Ульяновской области от 11.09.2013 №37/408-П «Об утверждении государственной программы Ульяновской области «Социальная поддержка и защита населения Ульяновской области на 2014-2021годы» для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет проводится профессиональное обучение.

Профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, направлено на:

- создание условий, способствующих возвращению женщин к трудовой деятельности, сокращению периода их адаптации к условиям труда, восстановление деловой активности и повышение мотивации к труду;
- повышение профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности женщин на рынке труда;

- расширение возможностей использования гибких форм занятости женщин (в том числе надомного труда, частичной занятости);
- обеспечение совмещения женщинами родительских и семейных обязанностей с профессиональной деятельностью.

Профессиональное обучение предоставляется за счёт средств областного бюджета и проводится по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям). Направление на профессиональное обучение женщин осуществляется на основании их заявлений, представляемых в филиалы областного государственного казённого учреждения "Кадровый центр Ульяновской области" по месту жительства (далее – филиал ОГКУ КЦ).

В случае возникновения затруднений в выборе профессии (специальности) для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, в филиале ОГКУ КЦ женщине может быть оказана государственная услуга по профессиональной ориентации граждан в целях выбора профессии (специальности), соответствующей уровню имеющегося у неё опыта работы и образования. Участниками мероприятия могут быть женщины в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, состоящие в трудовых отношениях с работодателями и обратившиеся в филиал ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области».

Основными специальностями для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет в соответствии с распоряжением, утвержденным Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов от 21.11.2018г. №108-р, являются : бухгалтерский учет с включением учебного модуля «1С: Предприятие 8.3. Бухгалтерия предприятия», оператор электронно-вычислительных машин и вычислительных машин с включением учебного модуля «1С: Предприятия 8.3 Бухгалтерия предприятия», менеджер по персоналу с включением учебного модуля «1С: Предприятие 8.3 Зарплата и управление персоналом», оператор электронно-вычислительных машин и вычислительных машин с включением учебного модуля «делопроизводство», оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин с включением учебного модуля «1С; предприятие 8.3. Зарплата и управление персоналом», оператор электронно-вычислительных машин с включением учебного модуля «1С: Управление производственным предприятием».

Решили:

1. Участникам заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принять информацию к сведению.
2. Держать на контроле вопрос о ситуации на рынке труда.
3. Рекомендовать руководителям предприятий вопрос о недопущении заработной платы «в конверте»

Координатор комиссии

А.И.Макаров

Секретарь комиссии

Никифорова С.В.